

## CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES A ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO PARA EL FOMENTO DE LA INSERCIÓN LABORAL Y EMPRENDIMIENTO EN LA CIUDAD DE ALICANTE. AÑO 2020.

### ANEXO II. FICHA PROYECTO MODALIDAD A)

1. DATOS DE LA ENTIDAD SOLICITANTE	
<i>Nombre de la Entidad:</i>	
<i>Domicilio de la actividad</i>	
<i>Correo electrónico</i>	<i>Teléfono</i>
<i>Dirección a efectos de notificaciones (en caso de ser distinta a la anterior):</i>	
<i>Nombre del Proyecto</i>	
<i>Responsable del Proyecto por parte de la Entidad beneficiaria. Nombre y apellidos.</i>	
<i>Correo electrónico</i>	<i>Teléfono</i>

## 2. IDENTIFICACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA O PROYECTO

### 2.1. NOMBRE del Proyecto

### 2.2. Ámbito de actuación en relación a los objetivos del Plan de Empleo Joven de la ciudad de Alicante. Marque únicamente el ítem que más se ajusta al objetivo de su proyecto.

	<i>Objetivo 1</i>	<i>Contribuir a mejorar la empleabilidad de los jóvenes</i>
	<i>Objetivo 2</i>	<i>Aumentar la calidad y la estabilidad del empleo joven</i>
	<i>Objetivo 3</i>	<i>Promover la igualdad de oportunidades</i>
	<i>Objetivo 4</i>	<i>Fomentar el espíritu emprendedor</i>

### 2.3. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.

*FUNDAMENTACIÓN: Especifique de forma esquemática las características de la iniciativa, motivando las razones por las que se quiere realizar y la situación que trata de paliar.*

### 2.4. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS.

**2.5. CARACTERÍSTICAS de la POBLACIÓN a la que va dirigida el proyecto (además de la de ser jóvenes en situación de desempleo...)**

**2.6. ACTIVIDADES más relevantes.**

A) ATENCIONES INDIVIDUALES. Breve descripción, lugar de realización y duración estimada.	CALENDARIO		PRESENCIALES (P) / ON LINE (O)	TIPOLOGÍA DE ACTIVIDAD *	Nº USUARIOS ATENDIDOS PREVISTOS	Nº DE HORAS DE ATENCIÓN POR USUARIO (PROMEDIO)	Nº DE PROFESIONALES IMPLICADOS
	Inicio	Fin					
<b>Totales</b>							

B) ATENCIONES GRUPALES Breve descripción, lugar de realización y duración estimada.	CALENDARIO		PRESENCIALES (P) / ON LINE (O)	TIPOLOGÍA DE ACTIVIDAD *	Nº USUARIOS ATENDIDOS PREVISTOS	Nº DE HORAS DE ATENCIÓN POR USUARIO (PROMEDIO)	Nº DE PROFESIONALES IMPLICADOS
	Inicio	Fin					
<b>Totales</b>							

**3. METODOLOGÍA. Resuma la metodología de trabajo para desarrollar el proyecto.**

**4. COORDINACIÓN CON OTRAS ENTIDADES O CON OTROS SERVICIOS MUNICIPALES Y/O PÚBLICOS.**

**5. RECURSOS:**

**5.1. RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALES:**

<i>PROFESIONALES PARTICIPANTES EN EL PROYECTO CON <b>JORNADA COMPLETA.</b></i>	<i>Nº</i>	<i>FUNCIONES Y PERFIL PROFESIONAL(TITULACIÓN)</i>
<i>Nº DE PROFESIONALES PARTICIPANTES EN EL PROYECTO A <b>JORNADA PARCIAL</b></i>	<i>Nº Y % DE LA JORNADA</i>	<i>FUNCIONES Y PERFIL PROFESIONAL</i>
<i>Nº DE PROFESIONALES VOLUNTARIOS PARTICIPANTES EN EL PROYECTO A <b>JORNADA PARCIAL</b></i>	<i>Nº Y % DE LA JORNADA</i>	<i>FUNCIONES Y PERFIL PROFESIONAL</i>

**5.2. SOPORTE TÉCNICO APORTADO POR LA ENTIDAD.** Breve descripción de los recursos técnicos, de asesoramiento, formativo, informativo. De los recursos materiales como materiales fungibles, equipos informáticos... e infraestructuras como locales, instalaciones, equipamientos, etc QUE APORTA LA ENTIDAD A ESTE PROYECTO.

**6. PRESUPUESTO TOTAL DE PROYECTO:**

<i>CONCEPTO</i>	<i>IMPORTE</i>
<i>1.- GASTOS DE PERSONAL (SALARIOS Y SEG. SOCIAL)</i>	

<i>SUBTOTALES</i>	
<i>2.- MATERIALES DE CONSUMO</i>	
<i>SUBTOTALES</i>	
<i>3.- ALQUILERES</i>	
<i>SUBTOTALES</i>	
<i>4.- OTROS COSTES ( LUZ, AGUA, LIMPIEZA, GESTIÓN...)</i>	
<i>SUBTOTALES</i>	
<b>TOTAL</b>	
<b>CUANTÍA SOLICITADA</b>	

**7. Cofinanciación: otros ingresos además de la subvención a la que concurre.**

<i>PROCEDENCIA</i>	<i>CONCEPTO DEL GASTO A QUE SE APLICA</i>	<i>IMPORTE</i>
<i>TOTAL INGRESOS</i>		

**8. FORMAS DE EVALUACIÓN Y COMUNICACIÓN PREVISTAS:**

**8.1. Sistema de evaluación y seguimiento:**

**8.2. Indicadores de medición de resultados:**

**8.3. Soporte físico de verificación:**

**8.4. Plan de comunicación de la acción o actividades:**

*Fecha:* \_\_\_\_\_

*Firma:* \_\_\_\_\_

<b>CRITERIOS DE VALORACIÓN A CUMPLIMENTAR POR LA ENTIDAD</b>	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA</b>	<b>PUNTUACIÓN ACREDITADA</b>
<p><b>1.- Correspondencia con las estrategias y objetivos:</b></p> <p>Se considerará la adecuación de los objetivos y actuaciones del Proyecto planteado respecto a las estrategias y objetivos del Plan de Empleo Juvenil "OCUPA T ALACANT".</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyectos enmarcados en un sólo objetivo</li> <li>• Proyectos enmarcados en dos objetivos</li> <li>• Proyectos enmarcados en tres objetivos</li> <li>• Proyectos enmarcados en los cuatro objetivos</li> </ul> <p style="text-align: right;">PUNTUACIÓN MÁXIMA 5 PUNTOS.</p>	<p>2 puntos 3 puntos 4 puntos 5 puntos</p>	
<p><b>2.- Fundamentación objetivos, recursos y actividades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Justificación necesidad del proyecto y objetivos generales y específicos.</li> <li>• Actividades propuestas</li> <li>• Metodología adecuada</li> <li>• Coordinación con otras entidades públicas o sociales</li> <li>• Proyectos continuidad de años anteriores</li> </ul> <p style="text-align: right;">PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS.</p>	<p>De 0 a 2 puntos. De 0 a 2 puntos. De 0 a 2 puntos. De 0 a 2 puntos. De 0 a 2 puntos.</p>	
<p><b>3.- Coherencia del presupuesto con las actividades presentadas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desglose del presupuesto según los distintos grupos o apartados de gasto, los conceptos concretos y detallados, su relación y coherencia con las actividades planteadas, así como su comparación con los costes de mercado.</li> <li>• Recursos aportados por la entidad y eficiencia de los mismos:             <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Cofinanciación de la entidad con un 5%.</li> <li>◦ Cofinanciación de la entidad con un 10%.</li> <li>◦ Cofinanciación del 15%.</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: right;">PUNTUACIÓN MÁXIMA 5 PUNTOS.</p>	<p>De 0 a 2 puntos. De 0 a 3 puntos. 1 punto. 2 puntos. 3 puntos.</p>	
<p><b>4.- Tipología de actuación e impacto.</b></p> <p><b>A. Atención individual</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 30 personas.</li> <li>• De 31 a 60 personas.</li> <li>• De 61 a 90 personas.</li> <li>• De 91 a 120 personas.</li> <li>• De 121 a 200 personas.</li> </ul> <p><b>B. Acciones grupales de orientación/asesoramiento.</b> (mínimo 2 horas de duración y para grupos de entre 8 y 20 personas que pertenezcan a alguno de los <u>colectivos objeto de la convocatoria</u>).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De 1 a 5 acciones.</li> <li>• De 6 a 10 acciones.</li> <li>• Más de 10 acciones.</li> </ul> <p style="text-align: right;">PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA 10 PUNTOS.</p>	<p>1 punto. 2 puntos. 3 puntos. 4 puntos. 5 puntos</p> <p>2 puntos. 4 puntos. 5 puntos.</p>	

<p><b>5.- Inserción laboral y/o educativa.</b></p> <p><b><u>EDUCATIVA</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por cada persona matriculada en Formación para el Empleo o Formación Reglada (Epa, Ciclo Formativo, Universidad), es decir con proceso de reincorporación al sistema educativo: <span style="float: right;">1 punto</span></li> </ul> <p><b><u>LABORAL</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por cada empresa con la que la entidad tiene suscritos Convenios de colaboración (hasta un máximo de 4 puntos). <span style="float: right;">0,5 puntos</span></li> <li>• Por cada contrato indefinido a jornada completa: <span style="float: right;">4 puntos</span></li> <li>• Por cada alta como autónomo o creación de empresa.: <span style="float: right;">3 puntos</span></li> <li>• Por cada contrato indefinido conseguido a media jornada o superior: <span style="float: right;">2 puntos</span></li> <li>• Por cada contrato temporal conseguido, con un mínimo de 3 meses de duración, a jornada completa: <span style="float: right;">1 punto</span></li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA 15 PUNTOS</b></p>		
<p><b>6.- Evaluación de resultados según los ítems siguientes:</b></p> <p><b>A) ENTIDAD CON CERTIFICACIÓN DE CALIDAD:</b> Si se acredita que se tiene en vigor el certificado de calidad en el ámbito de actividades subvencionadas por esta convocatoria. <span style="float: right;">5 puntos</span></p> <p><b>B) ENTIDAD SIN CERTIFICACIÓN DE CALIDAD:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si se acredita que se ha solicitado la certificación de calidad, teniendo que estar en trámite con anterioridad a la fecha de la convocatoria de estas Subvenciones. <span style="float: right;">2 puntos</span></li> <li>• De 0 a 3 puntos por tener un sistema de evaluación de los resultados obtenidos según los ítems siguientes:             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Existencia de un sistema de evaluación de resultados. <span style="float: right;">1 punto</span></li> <li>– Existencia de indicadores operativos de seguimiento. <span style="float: right;">1 punto</span></li> <li>– Existencia de un soporte físico de registro. <span style="float: right;">1 punto</span></li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA 5 PUNTOS.</b></p>		
<p><b>7.- Grado de innovación y diseño singular de las actuaciones.</b></p> <p style="text-align: right;"><b>PUNTUACIÓN MÁXIMA 2 PUNTOS.</b></p>	De 0 a 2 puntos.	
<p><b>8.- Proyecto dirigido a grupo / grupos vulnerables o a colectivos con dificultades objetivas de inserción laboral</b></p> <p style="text-align: right;"><b>PUNTUACIÓN MÁXIMA 2 PUNTOS</b></p>	De 0 a 2 puntos.	
<p><b>9.- Principios y actuaciones relacionadas con la igualdad entre mujeres y hombres.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Por tener actualizado el Plan de Igualdad de mujeres y hombres, y /o de medidas de conciliación laboral, familiar y personal. <span style="float: right;">1 punto</span></li> <li>• Por disponer además de un certificado o distintivo en materia de igualdad. (acreditable). <span style="float: right;">2 puntos.</span></li> <li>• Que en la escritura fundacional o en los estatutos de la entidad figure como objetivo de la misma, el fortalecimiento de la igualdad entre mujeres y hombres. <span style="float: right;">1 punto</span></li> <li>• Que la Junta, Consejo de Administración u órgano directivo de la entidad esté participado al menos en un 40% por mujeres. <span style="float: right;">1 punto</span></li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>PUNTUACIÓN MÁXIMA: 5 PUNTOS</b></p>		
<p><b>10.- Personas contratadas por la Entidad con discapacidad, por encima del 2% de la plantilla.</b></p> <p style="text-align: right;"><b>PUNTUACIÓN MÁXIMA 1 PUNTO</b></p>	1 punto	
<b>TOTAL</b>	<b>60 PUNTOS</b>	